

COMUNE DI MONTECALVO VERSIGGIA

(Provincia di Pavia)

Contratto Collettivo Integrativo anno 2025

A seguito del parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti sull'ipotesi di C.C.I ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, e a seguito dell'apposita deliberazione con la quale la Giunta del Comune di Golferenzo ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo per il personale dipendente,

il giorno 29.12.2025 sono state convocate le OO.SS. al fine della trattativa per la sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente del Comune di MONTECALVO VERSIGGIA

E' presente per la Delegazione di parte pubblica, il Presidente/Vice Segretario del Comune:
dott. Andrea Guazzi

Mentre per la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

C.G.I.L. F.P:

U.I.L. F.P. :

C.S.A. RAL : sig.ra Giuliana Scaglia

C.I.S.L. F.P. :

e dal dipendente eletto R.S.U. ASSENTE

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato C.C.I. del personale dipendente del Comune di MONTECALVO V..



PREMESSO CHE:

- l'Unione dei Comuni Lombarda dell'Alta Valle Versa costituito dal 1999 dai Comuni di Golferenzo, Volpara e Montecalvo Versiggia si è sciolto a decorrere dal 1.04.2025;
- a seguito dello scioglimento dell'Unione si è reso necessario **calcolare il fondo incentivante dei dipendenti e il fondo delle EQ/PO di ciascun Comune suddividendo il fondo incentivante dei dipendenti e delle EQ/PO dell'Unione e ripartendo il fondo dal 1.1.2025 al 31.03.2025 all'Unione e dal 1.04.2025 al 31.12.2025 fra in tre Comuni che costituivano l'Unione;**
- l'articolo 40 del decreto legislativo n. 165 del 2001 stabilisce che la contrattazione collettiva integrativa deve operare nel rispetto dei vincoli di bilancio e dei limiti previsti dai contratti nazionali e dalla legge, potendo intervenire solo sugli aspetti economici e organizzativi demandati dalla contrattazione nazionale;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

CONSIDERATO che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017, l'importo complessivo del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;

RICHIAMATO l'art.79 c.6 del CCNL 16.11.2022 – Fondo risorse decentrate: costituzione - che prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

CONSIDERATO che:

- si è reso necessario definire il fondo incentivante dell'Unione del 2016 ai sensi del sopra citato art.23 c.2 del DLgs 75/2017 e nel rispetto dell'art.79 del CCNL 16.11.2022 al fine di calcolare il fondo incentivante dei dipendenti dell'Unione;
- non è stato possibile rinvenire la documentazione completa per definire il fondo incentivante dell'Unione del 2016 ai sensi del sopra citato art.23 c.2 del DLgs 75/2017 ed è stato dato mandato ad un esperto esterno nel collaborare nel ricalcolare il fondo incentivante dei dipendenti dell'Unione al fine di poter **costituire il fondo incentivante dei dipendenti sulla base della spesa già prevista per ciascun dipendente nel rispetto delle intese raggiunte;**

DATO ATTO, sulla base della verifica operata, che il fondo incentivante dei dipendenti per tutto l'anno 2025 e il fondo delle EQ/PO per tutto l'anno 2025, considerati gli aumenti in deroga al tetto del fondo anno 2016, è pari a € **39.393,71**, così' suddiviso fra i tre Comuni che componevano l'Unione

COMUNI	FONDO EQ/PO ANNO 2025 per Comune	FONDO dipendenti ANNO 2025 per Comune	TOT
GOLFERENZO	5.156,63	4.585,41	9.742,04
VOLPARA	6.458,48	3.525,20	9.983,68
MONTECALVO	12.590,08	7.077,91	19.667,99
TOTALE	24.205,18	15.188,53	39.393,71

DATO ATTO che a seguito dello scioglimento dell'Unione a decorrere dal 1.04.2025 i fondi sono stati risuddivisi come segue:

FONDO UNIONE DAL 1.1.2025 AL 31.03.2025:

UNIONE	Dal 1.01.25 al 31.03.25
Fondo dipendenti	3.710,32



Fondo EQ/PO	5.443,35
TOT	9.153,67

FONDO COMUNI DAL 1.04.2025 AL 31.12.2025

COMUNI	FONDO EQ/PO DAL 1.4.2025 AL 31.12.2025 per Comune	FONDO dipendenti DAL 1.4.2025 AL 31.12.2025 per Comune	TOTALE
GOLFERENZO	3.694,17	3.475,62	7.169,79
VOLPARA	5.234,48	2.690,24	7.924,72
MONTECALVO	9.833,18	5.312,34	15.145,52
TOTALE	18.761,83	11.478,20	30.240,03

Le parti, a seguito delle verifiche operate,

CONVENGONO

sull'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come riportato nel prospetto di **quantificazione del fondo allegato A)**, facente parte integrante e sostanziale al presente accordo, e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente.

CONCORDANO

Sulla ripartizione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come sotto riportato:

RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2025 DAL 1.4.2025	
SPESA FISSA	
Posizioni economiche	€ 2.194,19
Indennità di comparto a valere sul fondo	€ 834,25
TOT SPESA FISSA	€ 3.028,43
SPESA VARIABILE	
Responsabilità	€ 450,00
CONDIZIONI LAVORO rischio-disagio	€ 600,00
30% media pro capite p.i.	€ -
Performance Individuale	€ 1.233,91
ECONOMIE x 2026	€ 0,00
TOT SPESA VARIABILE	€ 2.283,91
TOT. RIPARTIZIONE FONDO 2025 DAL 1.4.2025	€ 5.312,34

Si confermano:

- Specifica responsabilità dell'operaio specializzato ex Cat. B pari a €600,00 annui da rapportarsi al periodo di assunzione per:
Specifiche responsabilità derivanti dall'essere punto di riferimento, tecnico per la gestione degli interventi tecnico-manuali anche di tipo specialistico per la manutenzione ordinaria e straordinaria di immobili, strade, giardini e impianti, la conduzione di mezzi e attrezzature, e attività di vigilanza e supporto alla viabilità e ai servizi tecnici, contribuendo al decoro e al corretto funzionamento delle strutture comunali
- Condizioni di lavoro per attività disagiate e a rischio per l'operaio specializzato ex Cat. B pari a €3,00 al di' per:
Esposizione a situazioni di disagio e rischio connesse alla particolare prestazione multifunzionale fornita dalla guida dello scuolabus e/o funzioni di operaio autista conduzione di mezzi meccanici, elettrici a motore
- La riduzione del fondo incentivante dei dipendenti ai sensi dell'art.7 c.4 lett. u) del CCNL 16.11.2022 pari a **-€ 2.529,90** per finanziare il fondo delle EQ/PO in essere, come meglio sotto riportato.

Le valutazioni delle performance verrà effettuata mediante il sistema di misurazione e valutazione delle performance vigente.

Le OO.SS. pendono atto delle indennita' delle EQ/PO in essere presso il Comune di MONTECALVO VERSIGGIA commisurate al periodo lavorativo e alle ore di servizio:

FONDO EQ/PO DAL 1.4.2025	POSIZIONE	RISULTATO	TOT EQ/PO
FONDO P.O. AMMINISTRATIVO FINANZIATO DA BILANCIO 2016 -			€ 7.303,28
FONDO P.O. UTC FINANZIATO DA BILANCIO 2016			
FONDO P.O. AMMINISTRATIVO FINANZIATO DA BILANCIO 2025	€ 4.875,00	€ 1.218,75	€ 9.833,18
FONDO P.O. FINANZA FINANZIATO DA BILANCIO 2024	€ 1.250,00	€ 312,50	
FONDO P.O. TRIBUTI FINANZIATO DA BILANCIO 2025	€ 1.241,46	€ 310,37	
FONDO P.O. UTC DA BILANCIO 2025	€ 500,09	€ 125,02	
In caso di aumento PO il fondo non può superare il 2016, senza contare le deroghe fuori fondo, occorre, nel caso, ridurre il fondo di pari somma	DIFF. 2016-2025 (senza fuori fondo PO) finanziata da riduzione fondo dipendenti ai sensi dell'art.7 c.4 lett.u) del CCNL 16.11.2022		€ 2.529,90

Inoltre, in sede di confronto, ai sensi dell'art. 35 del CCNL 16.11.2022 -Servizio Mensa e buono pasto – che si riporta:

1. Gli enti, in relazione al proprio assetto organizzativo e compatibilmente con le risorse disponibili, possono istituire un servizio di mensa o, in alternativa, attribuire al personale buoni pasto sostitutivi, previo confronto con le organizzazioni sindacali.

2. Possono usufruire della mensa o percepire il buono pasto sostitutivo i dipendenti che prestino attività lavorativa al mattino con prosecuzione nelle ore pomeridiane o, alternativamente, al pomeriggio con prosecuzione nelle ore serali, oppure nelle ore serali con prosecuzione notturna, con una pausa non inferiore a trenta minuti; e', in ogni caso, esclusa la possibilità di riconoscere, su base giornaliera, più di un buono pasto. La medesima disciplina si applica anche nei casi di attività per prestazioni di lavoro straordinario o per recupero. Il pasto va consumato al di fuori dell'orario di servizio.

6. In ogni caso è esclusa ogni forma di monetizzazione indennizzante.

si conviene di attribuire, ai due dipendenti con orario di lavoro che prevede il rientro pomeridiano, un buono pasto dal valore di €7,00 per ciascuno dei tre giorni settimanali di rientro a decorrere dal 1.04.2025 nel rispetto della disciplina sopra riportata, fatto salvo la verifica del limite di spesa del personale.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
Presidente delegazione trattante
Dott. Andrea Guazzi



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:
Per la R.S.U.:

Per le OO.SS. territoriali
C.G.I.L. F.P.:
U.I.L. F.P. :
C.S.A. RAL : sig.ra Giuliana Scaglia
C.I.S.L. F.P. :


